

MANAGEMENT et TELETRAVAIL



PUBLIC CONCERNÉ: Dirigeant / Directeur des Ressources Humaines / Chef de projet / Responsable de la fonction RH / Juriste d'entreprise / Manager



PRÉ-REQUIS: Aucun



PROFIL FORMATEUR: Journée coanimée par :

- Une avocate spécialisée en droit du travail pour faire de vos obligations juridiques, des outils stratégiques dans votre politique RH
- Un comédien spécialisé en improvisation théâtrale pour renforcer vos capacités à gérer des imprévus, des tensions ou des émotions, et à maîtriser vos réactions et votre communication



OBJECTIF : Mettre en place les bons outils pour expérimenter le télétravail dans le cadre d'une démarche organisationnelle et collective.



SOUS OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

Connaitre le cadre juridique du télétravail

Identifier les enjeux pour l'entreprise, le management de proximité, les salariés

Professionaliser son management de proximité, à distance ; Renforcer les capacités à gérer la communication, à impacter et à suivre au quotidien



OUTILS PÉDAGOGIQUES :

Support pédagogique élaboré spécialement pour l'action en cours et remis aux stagiaires. Ce support présente les règles légales applicables et leur évolution. Il est projeté et remis aux participants.

3 thématiques sont abordées : l'annonce du passage en télétravail, la situation de télétravail, la reprise en présentiel.

Pour chacune de ces thématiques, un apport juridique, un apport comportemental et des mises en situation (jeux de rôle) sont réalisés. Un débrief est réalisé à la fin de chaque jeu de rôle



MODALITÉS PRATIQUES: 1/2 journée soit 4 heures, hors situation de travail (présentiel ou distanciel)



VALIDATION DES ACQUIS:

Durant la formation : A la fin de chaque mise en situation, un débrief est effectué :

- Par Scène Expériences : la situation des collaborateurs est-elle comprise, la relation est-elle traitée, les émotions sont-elles gérées ?

- Par Barthélémy : l'entretien a-t-il été traité de manière juridiquement rigoureuse ?

Possibilité d'accompagnement individualisé

A l'issue de la formation :

Tour de table / Auto évaluation des stagiaires sur leurs progrès

ACCESSIBILITÉ / HANDICAP

Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter.

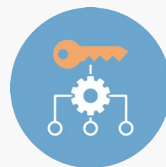
Formation MANAGEMENT et TELETRAVAIL



STRATÉGIE

Une formation qui intègre une double dimension :

- Théorique via la transmission d'outils théoriques puissants
- Pratique via l'acquisition de compétences relationnelles clés issues des techniques de l'improvisation théâtrale
- Une pédagogie pédocentrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie ludique car on apprend mieux dans le plaisir et en s'amusant
- Une pédagogie pragmatique (mises en situation, support pédagogique) et favorisant le partage (jeux de rôles).



FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS DE LA FORMATION

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques permettant de lever les freins de chacun
- Formation pragmatique, jeux et mises en situation
- Formateurs spécialistes et connaisseurs de votre structure ou a minima de son secteur et des enjeux de vos métiers
- Pédagogie « pédocentrée » (interrogative et active), centrée sur les participants (leurs connaissances, attentes, bonnes pratiques....)



DÉROULEMENT MACRO DE LA FORMATION (1/2 journée)

Panorama juridique

Etat actualisé de la réglementation en termes de télétravail.

Techniques du questionnement

Le questionnement actif (curiosité sincère) est le fondement de la communication efficace. Les fondements du questionnement en profondeur sont ici présentés et directement mis en application sur des mises en situation décalées.

Mises en situation d'annonce du passage en télétravail

Après un apport juridique spécifique, réalisation de jeux de rôle.

Mises en situation : collaborateur apeuré par la technique, collaborateur réfractaire au changement, etc.

Mises en situation de suivi au quotidien

Après un apport juridique spécifique et un travail comportemental sur le recadrage et l'annonce des objectifs, réalisation de jeux de rôle

Mise en situation : collaborateur démotivé, équilibre vie perso / vie pro, collaborateur non participatif en distanciel, etc

Mises en situation de suivi au quotidien

Après un apport juridique spécifique, réalisation de jeux de rôle

Mise en situation : collaborateur frustré par le télétravail, collaborateur ne souhaitant pas retourner en présentiel, etc.



CONDITIONS

Tarif Inter : 300€ HT/ hors frais
Tarif Intra : 2800€ HT/10 personnes
Lieu : France



CONTACT ET INSCRIPTION

06 32 60 38 50
laurent.pewzner@scene-experiences.fr



INDICATEURS QUALITÉ

Nombre de sessions animées depuis janvier 2021 : 5 sessions
Nombre de stagiaires formés : 50 soit 200 h de formation
Taux de satisfaction moyen : 98 %

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le trimestre suivant votre commande.



<scène
experiences>

Qualiopi
processus certifié

🇫🇷 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION

DÉLIVRÉE PAR



ICPF

CERTIFICATION
QUALITÉ



Accréditation
N° 5-0616
Portée disponible
sur www.cofrac.fr