

MANAGEMENT

Motiver, accompagner, responsabiliser, rendre autonome



PUBLIC CONCERNÉ: Toute personne en situation de management



PRÉ-REQUIS: Aucun



PROFIL FORMATEUR: Intervenant ayant une expérience professionnelle de manager d'équipe et comédien spécialisé en improvisation théâtrale permettant de renforcer les capacités à gérer des imprévus, les tensions ou les émotions, et à maîtriser réactions et communication



OBJECTIF : Assumer les fonctions d'un manager, à savoir mettre en place les conditions de performance de ses collaborateurs, motiver, gérer les compétences et transmettre la vision stratégique de son entreprise.



SOUS OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

Gagner en aisance dans le rôle du manager, développer son alignement personnel
Prendre en compte les forces de chacun de ses collaborateurs pour faire gagner l'équipe
Renforcer la motivation, donner du sens
Recadrer un collaborateur tout en maintenant la relation
Gérer les conflits
Renforcer son leadership et son assertivité
Développer l'innovation, l'audace



OUTILS PÉDAGOGIQUES :

Jeux de rôle puissants pour optimiser la capacité d'aisance relationnelle et d'intelligence managériale.
Outils théoriques guidant dans la stratégie managériale et facilitant l'audace dans la prise de décision (DESC/ Matrice d'affirmation de soi...)
Débriefings et analyses personnalisés permettant de mettre en évidence les comportements intuitifs contre productifs.



MODALITÉS PRATIQUES: 2 jours soit 14 heures, hors situation de travail (présentiel ou distanciel)



VALIDATION DES ACQUIS:

Durant la formation : A la fin de chaque mise en situation :

- Débrief personnalisé sur la situation jouée
- Validation de la bonne prise en main des outils théoriques DESC, matrice d'assertivité
- Accompagnement individualisé

A l'issue de la formation :

Diagnostic individuel des points forts et des points d'amélioration
Tour de table / Auto évaluation des stagiaires sur leurs progrès

Document d'évaluation de la formation rempli par les stagiaires en fin de formation

ACCESSIBILITÉ / HANDICAP

Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter.

Formation MANAGEMENT

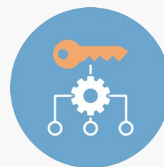
Motiver, accompagner, responsabiliser, rendre autonome



STRATÉGIE

Une formation qui intègre une double dimension :

- Théorique via la transmission d'outils théoriques puissants
- Pratique via l'acquisition de compétences relationnelles clés issues des techniques de l'improvisation théâtrale
- Une pédagogie pédocentrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprié les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie ludique et bienveillante car on apprend mieux dans le plaisir
- Une pédagogie pragmatique (mises en situation, support pédagogique) et favorisant le partage (jeux de rôles).



FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS DE LA FORMATION

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques permettant de lever les freins de chacun
- Formation pragmatique, jeux et mises en situation
- Formateurs spécialistes et connaisseurs de votre structure ou a minima de son secteur et des enjeux de vos métiers
- Pédagogie « pédocentrée » (interrogative et active), centrée sur les participants (leurs connaissances, attentes, bonnes pratiques....)



DÉROULEMENT MACRO DE LA FORMATION

JOUR 1

Manager en conditions faciles

*Tour de table des besoins
Générer des prises de conscience et travailler les compétences clés du manager en termes de communication
Prendre en compte les forces de chacun de ses collaborateurs pour faire gagner l'équipe
Renforcer la motivation, donner du sens
Déléguer / Fixer des objectifs
Développer l'innovation, l'audace
Outils proposés :
EPATEEE - Leviers de motivation – Outil SMART*

JOUR 2

Manager en conditions difficiles

*Recadrer un collaborateur tout en maintenant la relation
Gérer les conflits
Renforcer son leadership et son assertivité
Outils proposés :
La méthode « OUI ET » - Le DESC
La matrice d'affirmation de soi
Les moteurs de personnalités*

Les mises en situation réalistes représentent une très large partie de cette formation (70 %). Elles permettent aux participants d'aborder très précisément différents contextes, de les appréhender en live en s'appuyant sur les outils théoriques présentés (DESC/ Matrice d'affirmation de soi...)



CONDITIONS

Tarif Inter : 205€ HT/ Jour/ hors frais
Tarif Intra : 1800€ HT/jour/10 personnes
Lieu : France



CONTACT ET INSCRIPTION

06 32 60 38 50
laurent.pewzner@scene-experiences.fr



INDICATEURS QUALITÉ

Nombre de sessions animées depuis janvier 2021 : 4 sessions
Nombre de stagiaires formés : 48 soit 672 h de formation
Taux de satisfaction moyen : 98 %

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le trimestre suivant votre commande.



<scène
experiences>

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION

DÉLIVRÉE PAR



ICPF
CERTIFICATION
QUALITÉ



Accréditation
N° 5-0616
Portée disponible
sur www.cofrac.fr